

Cazadores de mitos de las FSA: ¿mito o realidad?

Una cuenta de gastos flexibles (flexible spending account, FSA) le ofrece una manera sencilla de ahorrar en gastos médicos, dentales, de la vista y otros gastos elegibles. Pero existen algunos mitos. Vea qué es realidad y qué es mito a continuación.

Mitos

“Los ahorros en impuestos son demasiado pequeños para marcar la diferencia”.

Mito

Los ahorros potenciales no son pequeños en absoluto. Por ejemplo, si usted contribuye \$2,400 a su FSA y paga una tasa impositiva combinada del 30%, podría ver \$720 en ahorros en impuestos.*

“Perderé mis fondos de la FSA si no los uso antes del final del año de mi plan”.

Mito

Muchas compañías ofrecen períodos de gracia que extienden el tiempo que puede usar su cuenta, y algunas ofrecen trasposos de fondos sin usar. Consulte los documentos de su plan para ver qué permite su FSA.

“No puedo hacer cambios en mi FSA durante el año”.*

Mito

Si tiene un evento de vida que califica durante el año, como casarse o tener un bebé, puede hacer cambios en su FSA para adaptarse a su nueva vida.

“Estoy sano, así que no necesito una FSA”.*

Mito

Las FSA no son solo para personas que necesitan ver a su médico con frecuencia. Usted también puede utilizarlas si visita al dentista, compra anteojos o lentes de contacto, o compra medicamentos. Incluso los protectores solares y los productos de cuidado femenino se consideran gastos elegibles..

Realidad

“Es fácil enviar documentación”.

Realidad

En muchos casos, Optum Financial trabaja para verificar automáticamente que su pago de la FSA corresponde a un gasto elegible. Cuando se requiere documentación, solo toma unos segundos cargarla. Usar su Tarjeta de Pago de Optum es la forma más fácil de pagar los gastos elegibles porque la mayoría de las veces usted no tendrá que presentar documentación adicional.

“Una FSA puede ajustarse a mi presupuesto”.

Realidad

Una FSA puede ayudarle a estirar su presupuesto, ya que sus contribuciones se deducen antes de impuestos. Por ejemplo, si contribuye \$200 por mes, su cheque de pago de ese mes solo se reduce en aproximadamente \$140 (suponiendo una tasa impositiva del 30%).* Esos \$60 extra son suyos para gastar en gastos elegibles.

“Puedo utilizar una FSA para el cuidado de dependientes aunque mi hijo esté en la escuela”.

Realidad

Puede utilizar una FSA para el cuidado de dependientes para mucho más que el cuidado de niños. Considere un campamento de verano, un campamento durante las vacaciones de invierno o cuidado después de la escuela para niños de hasta 13 años.

“Puedo tener tanto una cuenta de ahorros para la salud (HSA) como una FSA”.

Realidad

La empresa para la cual trabaja puede ofrecerle una FSA de propósito limitado. Este tipo de FSA es solo para gastos dentales y de la vista y generalmente se combina con una cuenta de ahorros para la salud (health savings account, HSA). Hable con su profesional de RR.HH. para ver si su compañía ofrece este beneficio.



¿Está listo para inscribirse?

Inscribirse en una FSA es rápido y fácil porque está integrada en las opciones de beneficios de la empresa para la cual trabaja. Revise sus materiales hoy mismo para no perder la oportunidad de inscribirse.



Escanee el código QR o visite optum.com/FSAIntro para ver cómo puede ahorrar.

Optum

* Se supone una tasa impositiva combinada del 30% de todos los impuestos federales, estatales y FICA aplicables. Los resultados y la cantidad variarán según sus circunstancias.

Las cuentas de gastos flexibles (FSA), los programas de asistencia para el cuidado de dependientes (dependent care assistance programs, DCAP), los arreglos de reembolso de salud (health reimbursement arrangements, HRA), los Beneficios para Viajeros y de Estacionamiento, los Planes de Asistencia para la Matrícula, los Planes de Asistencia para la Adopción, los Planes de Asistencia para la Subrogación, los Beneficios de Bienestar y Cuentas de Estilo de Vida (en conjunto, "Planes Patrocinados por la Empresa") son administrados en nombre del patrocinador de su plan por Optum Financial, Inc. o ConnectYourCare, LLC, y están sujetos a elegibilidad y restricciones. Los Planes Patrocinados por la Empresa no son de propiedad individual y las cantidades disponibles según el Plan Patrocinado por la Empresa no están asegurados por la Corporación Federal de Seguros de Depósito (Federal Deposit Insurance Corporation, FDIC).

Esta comunicación no pretende constituir asesoramiento legal o impositivo. Para recibir asesoramiento sobre la elegibilidad, la aplicación de impuestos y las restricciones, comuníquese con un profesional legal o especialista en impuestos. Comuníquese con el administrador de su plan si tiene preguntas sobre la inscripción o las restricciones del plan.

© 2024 Optum, Inc. Todos los derechos reservados. WF13591531 324544-062024 OHC