



# Su dinero puede rendir más

**Una cuenta de gastos flexibles (flexible spending account, FSA) le brinda dinero con ventajas impositivas por adelantado para sus necesidades de atención de la salud**

Una FSA tiene “flexible” en su nombre por una razón. Le ayuda a maximizar su presupuesto, brindándole la posibilidad de utilizar dinero antes de impuestos a fin de pagar los gastos elegibles para usted y su familia.

Eche un vistazo a estos aspectos destacados:



### Acceda a su dinero desde el primer día

Los fondos de su FSA están disponibles tan pronto como comienza el año de su plan, incluso antes de que usted realice una contribución.



### Gastar dinero con ventajas impositivas

El dinero que usted deposita en su cuenta es antes de impuestos, entonces, cada vez que usa ese dinero para pagar gastos médicos elegibles, usted ahorra.

# Ahorre en costos de desembolso personal por cuidados de pies a cabeza

Los gastos elegibles incluyen deducibles, copagos, servicios dentales, de la vista, medicamentos de venta con receta y la atención médica de su familia, independientemente de su cobertura de cuidado de la salud. Los siguientes son algunos ejemplos de gastos elegibles:



Acupuntura



Productos de venta sin receta, como analgésicos, vendajes y plantillas ortopédicas



Clases de parto



Servicios quiroprácticos



Fisioterapia



Suministros para la diabetes



Psicoterapia



Tratamiento de fertilidad



Protector solar SPF 15+



Para obtener una lista de gastos médicos elegibles fácil de usar, visite [optum.com/QualifiedExpenses](https://www.optum.com/QualifiedExpenses).



## Úselo o podría perderlo

Las FSA pueden ser diferentes, según la empresa. Las FSA generalmente no le permiten utilizar sus fondos después de una fecha específica. La empresa para la cual trabaja puede ofrecer períodos de gracia que extiendan el tiempo que puede usar su cuenta y algunas ofrecen traspasos de fondos sin usar. Consulte los documentos de su plan para ver qué permite su FSA.



## ¿En qué se diferencia una FSA de una HSA?

A diferencia de una cuenta de ahorros para la salud (health savings account, HSA), el dinero sobrante en una cuenta de gastos flexibles (flexible spending account, FSA) generalmente no se traspasa al siguiente año del plan y es probable que usted tenga una fecha límite para gastar su dinero. Una FSA tampoco le permite invertir sus contribuciones. Tanto una FSA como una HSA le permiten usar su Tarjeta de Pago Optum para pagar los gastos elegibles. Consulte los documentos de su plan para ver qué permite su FSA.

# Veamos cómo la familia Frazier se beneficia de una FSA



Los Frazier tienen la casa llena, con una familia en crecimiento. Esto es lo que pueden ahorrar por año con una FSA que cubra a sus hijos:

Pago anual	Contribución anual	Ingresos tributables	Ahorro total anual en impuestos
\$70,000	-\$2,000	\$68,000	\$593*

## ¿Cómo puede ahorrar?

Sus ingresos tributables se reducen según las cantidades que usted deposita en su cuenta, hasta los límites del Servicio de Impuestos Internos (IRS).

Consulte los documentos del plan de la empresa para la cual trabaja, a fin de ver qué permite su FSA.

\*Se supone un 22% de impuesto federal sobre los ingresos y un 7.65% de FICA. Los resultados y la cantidad variarán según sus circunstancias particulares.



## ¿Está listo para inscribirse?

Inscribirse en una FSA es rápido y fácil, porque está integrada en las opciones de beneficios de la empresa para la cual trabaja. Revise sus materiales hoy mismo, para no perder la oportunidad de inscribirse.



Escanee el código QR o visite [optum.com/FSAIntro](https://optum.com/FSAIntro) para ver cómo puede ahorrar.

**Las inversiones no están aseguradas por la Corporación Federal de Seguros de Depósito (Federal Deposit Insurance Corporation, FDIC), no son emitidas por el banco ni están garantizadas por Optum Financial ni por sus subsidiarias, entre otros Optum Bank, y están sujetas a riesgos, que incluyen fluctuaciones en el valor y la posible pérdida del capital invertido.**

# Optum

Las cuentas de ahorros para la salud (HSA) son cuentas individuales mantenidas principalmente en Optum Bank®, Miembro de la FDIC, y administradas por Optum Financial, Inc. o ConnectYourCare, LLC, un custodio no bancario de HSA designado por el IRS, una subsidiaria de Optum Financial, Inc. Ni Optum Financial, Inc. ni ConnectYourCare, LLC son un banco o una institución asegurada por la FDIC. Las HSA están sujetas a requisitos de elegibilidad, y a restricciones en los depósitos y las extracciones para evitar sanciones del IRS. Es posible que aún se apliquen impuestos estatales o locales. Las tarifas pueden reducir las ganancias en la cuenta. Consulte el acuerdo de su cuenta HSA para obtener más detalles.

Las cuentas de gastos flexibles (flexible spending accounts, FSA), los programas de asistencia para el cuidado de dependientes (dependent care assistance programs, DCAP), los arreglos de reembolso de salud (health reimbursement arrangements, HRA), los Beneficios para Viajeros y de Estacionamiento, los Planes de Asistencia para la Matrícula, los Planes de Asistencia para la Adopción, los Planes de Asistencia para la Subrogación, los Beneficios de Bienestar y Cuentas de Estilo de Vida (en conjunto, "Planes Patrocinados por la Empresa") son administrados en nombre del patrocinador de su plan por Optum Financial, Inc. o ConnectYourCare, LLC, y están sujetos a elegibilidad y restricciones. Los Planes Patrocinados por la Empresa no son de propiedad individual y las cantidades disponibles según el Plan Patrocinado por la Empresa no están asegurados por la Corporación Federal de Seguros de Depósito (Federal Deposit Insurance Corporation, FDIC).

Esta comunicación no pretende constituir asesoramiento legal o impositivo. Para recibir asesoramiento sobre la elegibilidad, la aplicación de impuestos y las restricciones, comuníquese con un profesional legal o especialista en impuestos. Comuníquese con el administrador de su plan si tiene preguntas sobre la inscripción o las restricciones del plan.